

# 目 次

<b>第1章 建設コンサルタントの概要</b>	
1-1 建設コンサルタントの概要	1
1-2 建設コンサルタンツ協会の概要	3
1-2-1 歴史	3
1-2-2 会員企業の特徴	4
1-2-3 技術者	5
1-3 健全な企業経営に向けて	8
1-3-1 社会的ルールの遵守	8
1-3-2 企業の社会的責任（CSR）	9
1-3-3 事業継続計画（BCP）	10
1-4 建設コンサルタンツ協会の活動方針	11
1-4-1 建設コンサルタントビジョンの策定経緯	11
1-4-2 「建設コンサルタントビジョン 2014 ～自律した建設コンサルタントへの転換～」	12
1-4-3 中期行動計画 2023～2026	14
1-4-4 建設コンサルタントビジョン 2025 の策定	15
支部のトピックス（北海道支部：社会資本体験・見学会の開催）	16
支部のトピックス（東北支部：管内各大学で 「建コン業界のプレゼン」を行いました！）	17
<b>第2章 建設コンサルタントを取り巻く状況</b>	
2-1 建設コンサルタントを取り巻く状況	18
2-2 公共事業関係費の推移	19
2-3 建設生産・管理システムの変化	21
2-4 サステナビリティ経営の実践	27
2-4-1 持続可能な社会に向けて	27
2-4-2 国の政策動向	28
2-4-3 新中期行動計画に向けた課題	29
2-4-4 協会の取組み	30
2-5 海外事業環境	31
支部のトピックス（関東支部：建コン JOBCAFE for Women を開催しました！）	34
支部のトピックス（北陸支部：土木設計を知ろう！ ～橋づくり体験学習～）	35
<b>第3章 建設コンサルタントの役割とその多様化</b>	
3-1 建設コンサルタントの役割	36
3-2 役割の多様化	37
3-2-1 CM方式、事業促進 PPP方式の活用	39
3-2-2 PFI/PPP方式への参画	41
3-2-3 DB方式、ECI方式への参画	42
3-2-4 建設コンサルタントの施工時の役割	44
3-3 新しいニーズへの建設コンサルタントの挑戦	45
3-3-1 SDGs への取組み	45
3-3-2 DXの推進	48
3-3-3 補修補強設計等の業務システム改善	53
3-3-4 防災・減災、国土強靱化への対応	57

3-3-5 新たなインフラ整備構想について	63
支部のトピックス（中部支部：中部地整×コンサル×ゼネコン 合同インターンシップの開催について）	78
支部のトピックス（近畿支部：「関西土木工学交流発表会開催」 「第56回研究発表会」）	79

## 第4章 建設コンサルタントの課題と今後の方向

4-1 はじめに「魅力ある業界を目指して」	80
4-2 担い手の確保・育成	82
4-2-1 建設コンサルタントの担い手の確保・育成における現状の課題	82
4-2-2 働き方改革に基づく就業環境の改善に向けての取り組み強化	83
4-2-3 人材の確保・育成のための職場の魅力向上の取り組み	91
4-2-4 報酬・積算体系の現状と改善	94
4-3 技術力による選定	96
4-3-1 プロポーザル方式の拡大と総合評価落札方式の技術力重視	96
4-3-2 業務表彰制度等の改善	102
4-4 品質の確保・向上	106
4-4-1 品質確保・向上の取り組み	106
4-4-2 品質管理の時間を確保するための取り組み	108
4-4-3 設計責任の明確化	109
4-5 受発注者協働による災害対応に向けた継続的な環境整備	112
4-6 DX推進の環境整備	114
4-6-1 DX推進のための環境整備	114
4-6-2 i-Constructionへの対応	115
4-5-2 革新技術の開発・導入	117
4-7 適正な地位の確立	125
4-7-1 建設コンサルタントの技術力向上	125
4-7-2 望ましい契約のあり方	125
4-7-3 望ましい著作権のあり方	130
4-7-4 責任保険制度の確立	132
4-7-5 建設コンサルタントの法的制度の制定に向けて	135
4-7-6 電子成果品の原本性確保	136
4-8 地域コンサルタントの活動領域の拡大	139
4-8-1 地域コンサルタントの役割と特徴	139
4-8-2 地域コンサルタントの経営状況	139
4-8-3 地域コンサルタントを取り巻く現状と課題	140
4-8-4 地域コンサルタントの活動領域	141
4-9 海外事業の現状・課題を踏まえた競争力の強化	144
支部のトピックス（中国支部：地域住民向け まちづくりフォーラムの開催）	147
支部のトピックス（四国支部：夏休み体験イベントの開催）	148

## 第5章 建設コンサルタンツ協会の活動

5-1 建設コンサルタンツ協会の主な活動	149
5-1-1 協会の主要な活動	149
5-1-2 協会の広報活動及び社会貢献活動	155
5-2 災害時支援活動	161
5-2-1 災害時支援活動に向けて	161
5-2-2 2023（令和5）年度の災害時支援活動	162
5-2-3 過年度の災害時支援活動のその後	171

<b>5-3 技術者教育とその継続</b> . . . . .	<b>172</b>
5-3-1 協会における技術者教育と技術者資格 . . . . .	172
5-3-2 協会における CPD 制度の概要 . . . . .	173
5-3-3 CPD 制度の今後の動向 . . . . .	173
<b>5-4 業界の将来を担う若手技術者の主体的活動</b> . . . . .	<b>176</b>
5-4-1 「業界展望を考える若手技術者の会」の設立経緯 . . . . .	176
5-4-2 本部若手の会の活動紹介 . . . . .	176
5-4-3 若手世代が感じる業界のやりがい・魅力と課題 . . . . .	177
5-4-4 若手世代のアクション . . . . .	179
5-4-5 支部の若手活動 . . . . .	183
<b>支部のトピックス（九州支部：「若手技術者委員会」の活動）</b> .	<b>194</b>

## 資料編

<b>資料 1 協会データ</b> . . . . .	<b>資- 1</b>
<b>資料 2 RCCM 資格試験の状況</b> . . . . .	<b>資- 9</b>
<b>資料 3 CPD 制度の状況</b> . . . . .	<b>資-10</b>
<b>資料 4 その他の関連資料</b> . . . . .	<b>資-11</b>